



BAROMÈTRE MOBILITÉ EUROPÉENNE

Questionnaire pour l'ENVOI d'un apprenti

Information

Choisissez un secteur

- Hôtellerie et restauration
- Construction
- Mécanique automobile, carrosserie, réparations
- Services aux personnes /santé (coiffure, esthétique, etc)
- Métiers d'art
- Textile, cuir, habillement
- Transports
- Bois et ameublement
- Alimentation
- Travail des métaux / Industrie électrique
- Agriculture, forêt
- Commerce de gros et de détail
- Éducation
- Activités administratives et de soutien
- Information/Communication
- Autres productions/services
- Autres services

Taille de l'entreprise/nombre de salariés : 0-5 6-10 11-50 51-100 +100

Ville:

Pays:

I – Expérience et mise en œuvre de la mobilité

1/ Depuis combien d'années envoyez-vous des apprenti(e)s en mobilité ?

- 1 an 2-5 ans 5-10 ans Plus de 10 ans

2/ Avez-vous envoyé des apprenti(e)s en :

2011

2010

2009

3/ Combien de temps en moyenne dure la mobilité de vos apprenti(e)s ?

- 1 semaine 2 semaines 3 semaines 1 mois Plusieurs mois



II – La mobilité et votre entreprise

4/ Quel sont les apports principaux de la mobilité ?

Pas plus de deux réponses par catégorie

Pour le jeune

- Une socialisation
- Un gain en maturité
- Plus d'autonomie
- Une professionnalisation
- Plus d'adaptabilité
- Plus de compétences techniques
- Une ouverture d'esprit
- Une plus grande confiance en soi
- Sans opinion

Pour l'entreprise

- Une ouverture au marché européen
- Des compétences nouvelles
- Un développement d'activités
- Une plus grande attractivité en tant que lieu d'apprentissage
- Un atout pour le management et l'esprit d'équipe
- Sans opinion

Pour vous personnellement, s'agit-il de :

- Un acte de récompense pour l'apprenti
- Une mission pédagogique
- Un engagement citoyen
- Un atout pour l'image du secteur
- Un atout pour l'image de l'apprentissage
- Sans opinion

5/ Selon vous, le rôle de l'entreprise est-il suffisamment mis en avant dans la mobilité ?

- Oui Non

6/ Seriez-vous intéressé par la création d'un signe de reconnaissance européen (label, charte) pour les entreprises engagées dans la mobilité ? Oui Non

III – Organisation de la mobilité

7/ Etes-vous suffisamment informé sur la mobilité ? Oui Non

8/ Dans la préparation de la mobilité du jeune (par exemple, choix de la destination, choix de l'entreprise, identification des compétences à acquérir,...) votre entreprise a-t-elle été :

- Très bien impliquée
- Suffisamment impliquée
- Pas assez impliquée
- Pas du tout impliquée

9/ Au retour de l'apprenti(e) et dans l'évaluation de son expérience, votre entreprise a-t-elle été :

- Très bien impliquée
- Suffisamment impliquée
- Pas assez impliquée
- Pas du tout impliquée

10/ Pour une mobilité future, aimeriez-vous être davantage associé à :

- La préparation Oui Non
Le suivi, l'évaluation Oui Non